

INFORME DE GESTIÓN

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

INFORME DE GESTIÓN

MEMORIA ECONÓMICA 2022

EVOLUCIÓN DE LOS NEGOCIOS

SITUACIÓN DE LA SOCIEDAD

En el ejercicio 2022, la sociedad vuelve a obtener un resultado neto positivo, que en este ejercicio asciende a 109.852,81€. Siendo este un año, otra vez, excepcional, pero no por la pandemia COVID19, que condicionó ejercicios anteriores, sino por el impacto de la inflación y concretamente del coste de la energía eléctrica que ha condicionado el resultado económico teniendo una repercusión sin precedentes en los costes del Club de Campo, pero de nuevo, la empresa muestra capacidad para adaptarse a una situación económica adversa.

En este ejercicio se han cumplido importantes objetivos del Consejo de Administración, destacando la realización de importantes eventos deportivos internacionales en Golf, Hípica y Tenis ofrecidos a todo el público, y que muestran la recuperación del esplendor del Club de Campo Villa de Madrid como un centro de referencia deportiva y social para todo el país. Así como ofrecer un destacado mantenimiento de todas las instalaciones para el disfrute de los abonados y usuarios. No obstante, la difícil situación económica vivida en el 2022 ha obligado a aplazar algunos proyectos importantes y reducir los objetivos de inversión de la entidad con el fin de asegurar la estabilidad de la sociedad que será la base sobre la que poder crecer en los próximos años.

CUENTA DE RESULTADOS

El resultado de explotación del ejercicio económico 2022 ha sido positivo en 214.988,38€, que supone un importante incremento porcentual del mismo respecto del año anterior, pero no tan destacado en valor absoluto. El resultado del ejercicio presenta un beneficio antes de impuestos de 182.571,22€ al aplicar el resultado financiero negativo de -32.417,16, y obteniendo un resultado final del ejercicio de 109.852,81€.

	2022	% s/CN	2021	% s/CN	% Δ
Cifra de Negocio	26.751.172,43	100,00%	24.106.612,33	100,00%	10,97%
Resultado de explotación	214.988,38	0,80%	101.338,44	1,17%	112,15%
Resultado Financiero	-32.417,16	-0,12%	-36.152,98	-0,07%	-10,33%
Resultado antes de impuestos	182.571,22	0,68%	65.185,46	1,10%	180,08%
Resultado neto	109.852,81	0,41%	49.186,31	0,78%	123,34%

INGRESOS

Los ingresos por cuotas de mantenimiento, 19.932.801,84€, representan el 74,51% de la Cifra de Negocio, y se incrementado un 8,81% respecto al ejercicio anterior. Los ingresos por cuotas de acceso a nuevas altas se han incrementado en un 12,79% pese a incorporar a menos abonados que el año pasado, debido a que ha sido mayor la proporción de nuevos abonados adultos, que abonan mayor precio de incorporación al Club.

Destacar el crecimiento sostenido de los ingresos por cuotas de utilización deportiva, que suman 4.443.936,87€, y representan al igual que el año precedente el 16,61% de los ingresos totales, recuperando los ingresos prepandemia por este concepto.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

El desglose de los ingresos tiene la siguiente estructura:

	2022	% s/total	2021	% s/total	% Δ
Cuotas de mantenimiento	19.932.801,84	74,51%	18.318.471,10	75,99%	8,81%
Baja temporal	883.579,53	3,30%	815.724,28	3,38%	8,32%
Altas	1.807.220,00	6,76%	1.602.232,88	6,65%	12,79%
	22.623.601,37	84,57%	20.736.428,26	86,02%	9,10%
Cuotas de utilización	4.443.936,87	16,61%	4.003.963,02	16,61%	10,99%
Accesos no abonados	373.899,77	1,40%	273.397,81	1,13%	36,76%
	27.441.438,01	102,58%	25.013.789,09	103,76%	9,71%
Devoluciones	-690.265,58	-2,58%	-907.176,76	-3,76%	-23,91%
Importe neto de cifra de negocios	26.751.172,43	100,00%	24.106.612,33	100,00%	10,97%
Otros ingresos de Explotación	1.455.907,23		953.907,77		
TOTAL INGRESOS	28.207.079,66		25.060.520,10		

Los ingresos por uso de las instalaciones han mejorado notablemente respecto del años 2021. Destacando la recuperación esperada en ingresos de piscina al finalizar las restricciones por la pandemia, así como el crecimiento sostenido de los ingresos de Golf otro año más.

La evolución de los ingresos por las diferentes instalaciones se presenta en el siguiente desglose de las ventas por cuotas de utilización:

	2022	% s/total	2021	% s/total	% Δ
Hípica-Cuadras	1.265.465,35	28,48%	1.284.890,37	32,09%	-1,51%
Hockey	104.698,54	2,36%	119.707,27	2,99%	-12,54%
Tenis-padel	233.519,26	5,25%	227.404,18	5,68%	2,69%
Golf	1.673.356,65	37,65%	1.451.574,15	36,25%	15,28%
Croquet	72.642,00	1,63%	74.979,00	1,87%	-3,12%
Piscinas	539.478,52	12,14%	328.391,40	8,20%	64,28%
Gimnasio, sauna, polo, squash	395.931,52	8,91%	406.878,31	10,16%	-2,69%
Servicios no deportivos	158.845,03	3,57%	110.138,34	2,75%	44,22%
	4.443.936,87	100,00%	4.003.963,02	100,00%	10,99%

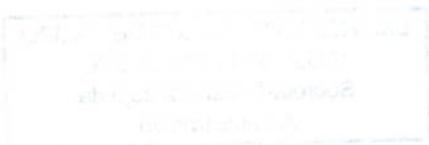
GASTOS

Los gastos totales de este ejercicio ascienden a 28.201.372,55€, lo que supone un incremento de estos del 10,8% respecto al ejercicio 2021.

El gasto corriente de la entidad se ha incrementado en un 20,26% respecto al ejercicio anterior y supone un 40,13% del total de gastos. El motivo principal de este incremento es la evolución del precio de la energía eléctrica a lo largo del período que ha condicionado los resultados de la entidad.

Los gastos de personal ascienden a 12.276.576,52€ que suponen el 43,5% de los gastos, habiendo sufrido un incremento tan sólo del 3,05%, en línea al incremento de salarios aprobado por el ayuntamiento para sus empresas, lo que implica una importante contención en este gasto necesario para la sociedad.

El gasto de amortización ha sido de 1.848.994,62€, pese a ser un 17,30% superior al anterior ejercicio, suponiendo el 6,56% sobre el total de gasto de la entidad, y por tanto aún por debajo de la media del sector informada por el Banco de España que sitúa dicho gasto en las empresas del sector en el 8%.



El desglose de gastos es el siguiente:

	2022	% s/total	2021	% s/total	% Δ
Servicios exteriores (Gasto corriente del CCVM)	11.317.860,61	40,13%	9.411.521,93	36,98%	20,26%
Tributos	2.741.704,03	9,72%	2.511.250,85	9,87%	9,18%
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones	16.236,77	0,06%	40.071,89	0,16%	-59,48%
Total gastos de explotación	14.075.801,41	49,91%	11.962.844,67	47,00%	17,66%
Gastos de personal	12.276.576,52	43,53%	11.913.760,53	46,81%	3,05%
Amortización del inmovilizado	1.848.994,62	6,56%	1.576.271,09	6,19%	17,30%
TOTAL GASTOS	28.201.372,55	100,00%	25.452.876,29	100,00%	10,80%

ACCIONES PROPIAS

La Sociedad no tiene en su cartera acciones propias, ni ha efectuado en el ejercicio 2022 operación alguna de este tipo.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

La Sociedad no ha realizado durante el ejercicio 2022 actividades que pudieran recogerse dentro de este epígrafe.

PRODUCTOS FINANCIEROS DERIVADOS

La Sociedad no tiene contratos de este tipo.

RIESGOS

Las actividades de la Sociedad están expuestas a diversos riesgos financieros: riesgo de liquidez y riesgo de tipo de interés en los flujos de efectivo. El programa de gestión del riesgo global de la Sociedad se centra en la incertidumbre de los mercados financieros y trata de minimizar los efectos potenciales adversos sobre la rentabilidad financiera de la Sociedad.

La gestión del riesgo está controlada por el Consejo de Administración de la Sociedad el cual, identifica, evalúa y cubre los riesgos financieros en estrecha colaboración con las unidades operativas de la Sociedad. El Excelentísimo Ayuntamiento de Madrid y el Consejo de Administración de la Sociedad proporcionan políticas escritas para la gestión del riesgo global, así como para materias concretas tales como, riesgo de tipo de interés, riesgo de liquidez e inversión del excedente de liquidez.

a) Riesgo de crédito

La Sociedad no tiene concentraciones significativas de riesgo de crédito. La Sociedad tiene políticas para asegurar que los ingresos por cuotas y servicios se efectúen a clientes con un historial de crédito adecuado. Las ventas a clientes minoristas se realizan en efectivo o por medio de tarjetas de crédito.

La corrección valorativa por insolvencias de clientes implica un elevado juicio por la Dirección y la revisión de saldos individuales en base a la calidad crediticia de los clientes, tendencias actuales del mercado y análisis

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
 VILLA DE MADRID, S.A.
 Secretaría del Consejo de
 Administración

histórico de las insolvencias a nivel agregado. En relación con la corrección valorativa derivada del análisis agregado de la experiencia histórica de impagados, una reducción en el volumen de saldos implica una reducción de las correcciones valorativas y viceversa.

b) Riesgo de interés

El riesgo de tipo de interés de la Sociedad surge de los recursos ajenos a largo plazo. Los recursos ajenos emitidos a tipos variables exponen a la Sociedad a riesgo de tipo de interés de los flujos de efectivo.

La Sociedad gestiona el riesgo de tipo de interés en los flujos de efectivo, negociando en el mercado bancario el mínimo tipo de interés posible para sus operaciones de crédito.

c) Riesgo de liquidez

La Sociedad lleva a cabo una gestión prudente del riesgo de liquidez, fundada en el mantenimiento de suficiente efectivo, la disponibilidad de financiación mediante un importe suficiente de facilidades de crédito comprometidas. El Consejo de Administración de la Sociedad tiene como objetivo mantener la flexibilidad en la financiación mediante la disponibilidad de líneas de crédito contratadas.

La exposición y gestión al riesgo de la Sociedad está detallada en la nota 9 de la memoria adjunta.

INFORMACIÓN SOBRE EL PERIODO MEDIO DE PAGO A PROVEEDORES. DISPOSICIÓN ADICIONAL TERCERA. "DEBER DE INFORMACIÓN" DE LA LEY 15/2010

La información sobre los aplazamientos de pago efectuados a proveedores al 31 de diciembre de 2022 y 2021 se presenta a continuación:

(Euros)	2022	2021
(Días)		
Periodo medio de pago a proveedores	14	28
Ratio de operaciones pagadas	27	10
Ratio de operaciones pendientes de pago	1	4
(Euros)		
Total pagos realizados	14.753.649,44	16.651.853,33
Total pagos pendientes	500.221,33	1.661.372,01

HECHOS POSTERIORES

Con posterioridad al cierre del ejercicio no se han producido acontecimientos que por su relevancia afectan a la situación económica patrimonial de la sociedad.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración



KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información no Financiera de Club de Campo Villa de Madrid, S.A. del ejercicio 2022

A los Accionistas del Club de Campo Villa de Madrid, S.A.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con un alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de Club de Campo Villa de Madrid, S.A. (en adelante, la Sociedad) que forma parte del Informe de Gestión de 2012 adjunto de Club de Campo Villa de Madrid, S.A.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de Club de Campo Villa de Madrid, S.A., así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "ANEXO I: Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" que figura en el citado EINF.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.



Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de Calidad 1 (NIGC 1) que le requiere el diseño, la implantación y la operación de un sistema de gestión de calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Sociedad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad y descrito en el apartado "1. Bases para la formulación del estado de información no financiera", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa con los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Club de Campo Villa de Madrid, S.A. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 diciembre de 2022, no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados y de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "1. Bases para la formulación del estado de información no financiera" del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Asesores, S.L.



Patricia Reverter Guillot

29 de marzo de 2023



**ESTADO DE
INFORMACIÓN NO
FINANCIERA
CLUB DE CAMPO
VILLA
DE MADRID, S.A**

AÑO 2022



**EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración**

ÍNDICE

1. BASES PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	44
2. Información general.....	44
3. GESTIÓN AMBIENTAL.....	47
4. GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL.....	66
5. DERECHOS HUMANOS	82
6. CORRUPCIÓN Y SOBORNO.....	82
7. SOCIEDAD.....	85

ANEXO I. INDICE DE CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018, DE 28 DE DICIEMBRE.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

1. BASES PARA LA FORMULACIÓN DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

De conformidad con la Ley 11/2018 de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, el Consejo de Administración del Club de Campo Villa de Madrid S.A. (en adelante Club de Campo o CCVM) emite el presente Estado de Información No Financiera (EINF) para el ejercicio de 2021 como anexo al Informe de Gestión que se presenta con las cuentas anuales. Este informe es de carácter público y puede ser consultado en el portal de transparencia de la sociedad.

El Club de Campo no cuenta en la actualidad con un análisis de la materialidad en el que se identifiquen los diferentes asuntos materiales para la organización de acuerdo con las actividades que desarrolla. Tal y como se muestra en el Anexo I, "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", el EINF se ha elaborado en referencia a los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) seleccionados.

El alcance de la información reportada engloba la actividad de la sociedad en su territorio, es decir, en la ubicación de sus instalaciones sitas en la ciudad de Madrid.

2. Información general

El Club de Campo Villa de Madrid, S.A. se constituyó como sociedad anónima bajo el régimen de empresa mixta el 19 de diciembre de 1984 conforme a las disposiciones que para estas empresas se contienen en la vigente Ley de Régimen Local y el Reglamento de Servicios de las Entidades Locales y, en su defecto, por la Ley de Sociedades de Capital, como consecuencia de la decisión del Excelentísimo Ayuntamiento de Madrid de crear una sociedad para la explotación de los terrenos e instalaciones cuyo uso tenía concedido la Real Sociedad Hípica Española Club de Campo (en adelante R.S.H.E.C.C.) hasta el 30 de junio del 1984.

La Sociedad comenzó sus operaciones el 1 de julio de 1984, teniendo un período de duración fijado inicialmente hasta el 31 de marzo de 1993, habiendo sido prorrogado, durante 1991, hasta el 31 de diciembre del año 2025. En el ejercicio 2003 se volvió a prorrogar el plazo de vida de la Sociedad hasta el 31 de diciembre del 2034. La Escritura de Constitución de la Sociedad establece que en el momento en que la Sociedad se disuelva, todos los activos y pasivos de la misma revertirán al Ayuntamiento de Madrid. Su domicilio social se ubica en la Carretera de Castilla, Km 2, 28040 Madrid.

La actividad y el objeto social de la Sociedad consiste en la explotación como servicio público de las instalaciones deportivas existentes y aquellas otras que se pudieran construir en los terrenos de la Casa de Campo propiedad del Excelentísimo Ayuntamiento de Madrid y en los terrenos sitos en el Plantío de los Infantes, propiedad del Patrimonio del Estado. Asimismo, durante el ejercicio 2003 se amplió dicha actividad y objeto social a la construcción, gestión y explotación de todo tipo de instalaciones deportivas de recreo y ocio sobre terrenos de propiedad municipal o autonómica, así como la creación o promoción de sociedades y empresas relacionadas con el deporte y clubes deportivos.

Los Estatutos de la Sociedad estipulan que el resultado del ejercicio se distribuirá a constituir la reserva conforme el artículo 214 de la Ley de Sociedades Anónimas y la reserva voluntaria con destino a la autofinanciación del programa de inversiones, considerando, por tanto, los Administradores de la Sociedad que la realización de sus actividades es sin ánimo de lucro al no existir reparto de dividendos.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

El Club de Campo Villa de Madrid es una sociedad mixta municipal que tiene como razón de ser la gestión, como servicio público, de las instalaciones deportivas adscritas del mismo nombre; así como, el sostenimiento, en condiciones idóneas, de un patrimonio privilegiado, dadas sus condiciones de ubicación y el alto valor de sus instalaciones y entorno natural. Esta gestión contribuye de forma significativa a la promoción y desarrollo deportivo de la ciudad de Madrid.

La promoción y el desarrollo del CCVM se articularán a través de sus programas de actividades y servicios deportivos - de formación, recreación, salud, competición y eventos- así como, con el impulso de programas sociales y culturales dirigidos a los abonados y, complementariamente, a la ciudadanía de madrileña.

- El Club de Campo tiene un número medio de abonados de 34.500 abonados, de entre los cuales aproximadamente el 87 % son abonados activos y el 13% se encuentran en baja temporal. La franja de edad que cuenta con un mayor número de abonados en activo es la compuesta por usuarios de entre 0 y 10 años, seguida de la franja entre 41 y 50 años. En relación a la distribución por sexos esta es pareja, cincuenta por ciento para cada uno.
- La distribución por franjas de edad y sexos, muy equilibradas y proporcionadas en ambos casos, confirma la estructura de un “club familiar”.
- En relación con el número de accesos, el club recibe una media de 600.000 accesos a la instalación. Del total de accesos, menos del 3% son de personas no abonadas, en su mayor parte, usuarios inscritos en Escuelas deportivas.

Algunos datos relevantes

Es una entidad de mayoría pública que se autofinancia.
Presupuesto anual medio: 26 millones de €
Ingresos: 80% tarifa de ingresos y mantenimiento semestral abonados, 18% tarifa de usos y 2% patrocinios
Más de 250 empleados bajo convenio colectivo propio
Desde 1984 es una empresa mixta con mayoría de capital del Ayuntamiento de Madrid
Composición de la propiedad: Ayuntamiento de Madrid (51%), Patrimonio del Estado (24,5%) y Real Sociedad Hípica Española (24,5%)

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

Mercados en los que opera

Las instalaciones del Club de Campo se sitúan en la ciudad de Madrid, su dirección postal y fiscal es la carretera de Castilla KM2. Las operaciones de la sociedad se desarrollan en dichas instalaciones.

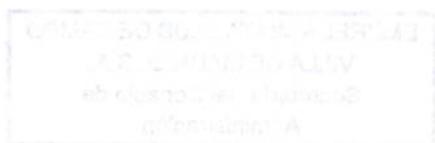
Objetivos y estrategias de la organización

1. Impulsar e incrementar el valor y nivel deportivo del CCVM -formular una nueva "política deportiva"-, orientada a la iniciación y educación deportiva, a la mejora de los resultados y a los eventos deportivos "de ciudad".
2. Incrementar la oferta de actividades y servicios deportivos y su nivel de uso en el ámbito de la salud, de la recreación y, especialmente, aquellas de dimensión social, ligadas a la educación y la inclusión a través del Deporte
3. Continuar con la inversión y el proceso de modernización de las instalaciones del club - tanto las deportivas y sociales- como las infraestructuras básicas.
4. Avanzar en la mejora de la organización del club, garantizando su estabilidad económica y estructural, una mayor calidad de los servicios y una gestión basada en la excelencia, la transparencia y el buen gobierno.

Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución

Hay que destacar el riesgo medioambiental que suponen los periodos de sequía que afectan a las amplias áreas de regadío que nuestras instalaciones poseen.

También el incremento del precio de los suministros energéticos necesarios para la puesta en marcha de nuestras instalaciones, principalmente la energía eléctrica



3. GESTIÓN AMBIENTAL

Principales riesgos ambientales que afectan a la organización

Los riesgos ambientales de las actividades que se desarrollan en el Club de Campo villa de Madrid se refieren a las actividades siguientes, que son las que componen la totalidad de actividades del Club:

- Uso y Mantenimiento de Instalaciones Deportivas diversas
- Servicios de Restauración
- Mantenimiento de instalaciones, vehículos y maquinaria diversa
- Actividades de tipo Administrativo para la gestión del Club

Para describir los principales riesgos ambientales nos referiremos a los distintos medios que pueden ser afectados por cualquier actividad humana:

- **Riesgos Relacionados con el Agua.** En este caso el riesgo asociado es el posible impacto sobre el agua superficial y subterránea.

En lo que respecta a aguas superficiales el Club de Campo limita por el Este con el Río Manzanares del que se capta agua para riego de Campos de Golf y distintas zonas verdes a través de las autorizaciones pertinentes de captación concedidas por la Confederación Hidrográfica del Tajo. En dicho cauce no se producen vertidos procedentes del Club más que los propios de aguas de escorrentía de pluviales por lo que el impacto y por tanto el riesgo ambiental es nulo. Así mismo el Club es atravesado en dos puntos por el Arroyo Pozuelo y el Arroyo Antequina. En este caso como en el anterior los únicos vertidos corresponden a aguas de escorrentía de origen pluvial por lo que el impacto ambiental y por tanto el riesgo es igualmente nulo.

En lo que respecta a aguas subterráneas existen dos pozos que se utilizan para el riego de los campos de golf. No existe ninguna actividad directa desarrollada en el CCVM que pueda suponer un riesgo de contaminación de estos pozos siendo la única vía posible la indirecta a través de la percolación de una posible contaminación del suelo.

La gestión de este riesgo se describe en el punto siguiente junto con la gestión de riesgos relacionados con la contaminación de suelos.

- **Riesgos relacionados con el Suelo.** En este caso el riesgo asociado es la posible contaminación del suelo por productos químicos. Existen algunas actividades que pueden suponer un riesgo para la contaminación del suelo.

- La derivada de los tratamientos agronómicos de los campos de Golf y praderas.
- La derivada de las actividades relacionadas con la reparación de maquinaria y vehículos del Taller Mecánico y la posible contaminación provocada por aceites, disolventes u otros tipos de sustancias.
- La derivada de las actividades de restauración y la producción de residuos de aceites procedentes de cocinas.
- La derivada de la deposición de residuos peligrosos.

En lo que respecta a aguas subterráneas el posible impacto, tal y como se ha citado anteriormente, vendría dado por la percolación de los contaminantes presentes en el suelo a los acuíferos existentes en el Club.

La gestión de estos riesgos es la siguiente:

En lo que respecta al riesgo derivado de la realización de Tratamientos agronómicos necesarios para el mantenimiento de campos de Golf y praderas del CCVM, se está trazando un plan de restauración ecológica con la realización de un inventario de las diferentes zonas y las prioridades de rehabilitación para recomponer la superficie afectada por impactos ambientales. Así mismo en los últimos años hemos reducido al mínimo el uso de productos fitosanitarios y herbicidas, adoptando para el mantenimiento un plan de gestión integrada que incluye la realización de trabajos de conservación y control ecológico de plagas y enfermedades. A nivel de inventario arbolado se definen en el plan de restauración ecológica 22 especies diferentes presentes en el Club de Campo Villa de Madrid páginas 8 a 29 del Documento titulado “PROYECTO.RECUPERACIÓN MEDIOAMBIENTAL, ARBOREA Y MASA VEGETAL DEL CLUB DE CAMPO VILLADE MADRID, DESPUÉS DEL PASO DE LA BORRASCA FILOMENA”.

En lo que respecta a la posible afección al suelo de las actividades propias del taller mecánico la gestión del CCVM consiste en la utilización de un depósito de almacenamiento temporal de aceites lubricantes y de un separador de hidrocarburos para recoger las aguas hidrocarbonadas procedentes de red separativa de surtidores de combustibles de automoción, que son gestionado a través de empresas autorizadas. Los disolventes que pueden utilizarse son igualmente gestionados a través de empresa autorizada.

En lo que respecta a las actividades de restauración, los potenciales riesgos al medioambiente son gestionados por las contratatas externas siendo responsabilidad del CCVM el dotar de las infraestructuras necesarias a dichas contratatas. Este es el caso de los separadores de grasas que recogen los vertidos procedentes de cocinas con contenido en aceites alimentarios usados.

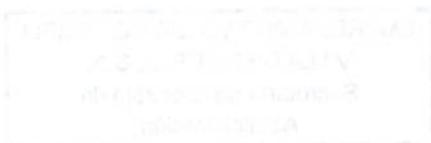
Respecto al riesgo potencial por deposición de residuos peligrosos la gestión realizada por el CCVM consiste en la deposición controlada en un punto específico de almacenamiento temporal de RP's que cuenta con solado y asfaltado y que se encuentra protegido por una cubierta para protegerlos del agua de lluvia. Por tanto, la posible afección al suelo y la percolación de estas sustancias que componen los RP's es nula.

- **Riesgos relacionados con el Aire.** El riesgo asociado sobre el aire es la posible contaminación atmosférica. A este respecto las emisiones atmosféricas derivadas de las actividades del CCVM son las siguientes.

La derivada del tráfico de vehículos por el interior de los viales del CCVM.

La gestión realizada por el CCVM para minimizar las emisiones procedentes de maquinaria y vehículos consiste en las siguientes medidas:

- Instalación paulatina de puntos de recarga de vehículos eléctricos para abonados, para promover su uso en lugar de vehículos contaminantes. En la actualidad existen 7 puntos de recarga de vehículos eléctricos. De cara al próximo ejercicio 2023 el club quiere comprometerse con la instalación de 19 puntos de recarga doble para vehículos eléctricos de abonados y usuarios de diferentes instalaciones del Club, lo que supone prácticamente triplicar la capacidad existente en la actualidad.



- La adquisición paulatina de vehículos eléctricos para el transporte interior de trabajadores y material del Servicio de Mantenimiento del Club. En el año 2022 se han adquirido 11 vehículos 100% eléctricos para los Encargados de las distintas Unidades del servicio de Mantenimiento del CCVM, para el transporte personal y de material y herramientas.

- La adquisición paulatina de maquinaria específica para trabajos de jardinería y de Golf eléctrica en sustitución de motores de combustión. En el año 2022 se han adquirido ya las primeras unidades de segadoras eléctricas e híbridas para el cuidado de los campos de Golf

La derivada de la combustión de combustibles fósiles para la producción de Calefacción y agua Caliente sanitaria.

En el último trimestre del año 2021 se procedió a la puesta en Marcha de 3 nuevas instalaciones de sistemas de producción de agua caliente sanitaria y calefacción que suponen un ahorro energético y de emisiones de gases de combustión de combustibles fósiles.

Estas nuevas instalaciones son dos plantas modulares de Biomasa y una instalación de Aerotermia.

Los edificios elegidos para la instalación de sistemas modulares de producción de energía térmica a partir de biomasa se han elegido en base a los siguientes parámetros:

- ✓ Consumos actuales de gasoil, propano y electricidad relacionada con los consumos de equipos térmicos.
- ✓ Espacios disponibles
- ✓ Viabilidad económica

Como resultado de la aplicación de estos criterios se eligieron las dos siguientes ubicaciones:

TENIS Y SQUASH

Esta ubicación engloba los consumos de Gasóleo C del chalé de tenis y de Gas propano del edificio del squash.

En el caso del chalé del tenis se instala una planta de Biomasa. Se determina como alternativa más económica, con el criterio de asegurar el grado máximo de cobertura de demanda, la instalación de una caldera de Biomasa de 250 KW que garantiza un 96% de cobertura del consumo. Por tanto, se disminuye el consumo de combustible de gasóleo C en un 96% y en el mismo porcentaje las emisiones atmosféricas derivadas de su combustión.

Las instalaciones existentes hasta el año 2021 a base de 3 calderas de gasoil en el chalé del Tenis se mantienen como apoyo en puntas de consumos y como sistema de seguridad ante posibles fallos en la nueva instalación.

En el caso del edificio de Squash se sustituye la caldera de propano existente hasta 2021 por un sistema de aerotermia y se elimina además el depósito enterrado de Propano

existente en las inmediaciones. Se sustituye por tanto el 100% del consumo de propano en el CCVM por energía eléctrica de origen renovable.

PISCINA CUBIERTA

Esta ubicación engloba los consumos de gasóleo c para calefacción y agua caliente sanitaria de la piscina olímpica Cubierta, los Vestuarios y el gimnasio existentes en el mismo edificio.

Se determina como alternativa más económica, con el criterio de asegurar el grado máximo de cobertura de demanda, la instalación de una caldera de Biomasa 400 Kw que garantiza un 90% de cobertura del consumo actual. Por tanto, se disminuye el consumo de combustible de gasóleo C en un 90% y en el mismo porcentaje las emisiones atmosféricas derivadas de su combustión.

Como en el caso anterior, las instalaciones existentes hasta el año 2021 a base de 2 calderas de gasoil en la sala de máquinas de la Piscina Cubierta se mantienen como apoyo en puntas de consumos y como sistema de seguridad ante posibles fallos en la nueva instalación.

Además de las medidas anteriores de sustitución de fuentes de energía basadas en el gasóleo C y el propano por fuentes menos contaminantes como la Biomasa y la Aerotermia, para minimizar las emisiones de contaminantes por la combustión del Gasóleo C utilizado residualmente para asegurar las puntas del servicio de calefacción y agua caliente sanitaria a los edificios del Club, los servicios de Mantenimiento realizan las medidas y análisis de gases de combustión según establece la normativa vigente, en concreto el Reglamento de Instalaciones Térmicas en edificios (RITE). Igualmente, ciertas gamas de mantenimiento de quemadores y calderas llevadas a cabo por el CCVM están orientadas a garantizar el estado óptimo de aquellos equipos y elementos que tienen influencia en la calidad de las emisiones atmosféricas.

La derivada de la emisión de compuestos fluorocarbonados utilizados en sistemas de aire acondicionado. La gestión realizada por el CCVM ha consistido en los últimos años en la eliminación paulatina de los gases refrigerantes más nocivos para el medio ambiente, los clorofluorocarbonados o CFC, utilizándose en la actualidad aquellos con menor impacto ambiental recomendados por diferentes organismos competentes en la materia, como son por ejemplo los hidrofluorocarbonados HFC.

— Políticas y compromisos

Las medidas adoptadas son las descritas de en apartado anterior. En la actualidad el CCVM no tiene una Política medioambiental recogida en un Sistema de Gestión Medioambiental.

Gestión ambiental

Los efectos actuales han sido descritos en el apartado “Principales riesgos ambientales

que afectan a la organización

Los efectos previsibles en el futuro son los mismos que los actuales pues no están previstas nuevas actividades en el CCVM diferentes de las actuales.

— **Procedimientos de evaluación o certificación ambiental**

No se dispone de estos Procedimientos.

— **Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales**

Se dispone de recursos humanos con formación y/o experiencia en Gestión Medioambiental, aunque esas funciones no están recogidas a nivel de Funciones o responsabilidades en ningún puesto de la Organización. Se dedican en la actualidad 3 personas para lo relacionado con la Gestión Medioambiental incluida la prevención de riesgos ambientales.

— **Aplicación del principio de precaución**

No se dispone de un sistema de Gestión Medioambiental.

— **Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales**

La empresa se cubre a través de póliza contratada con la empresa CASER seguros: La póliza 1187391, correspondiente al Club de Campo, tiene contratada la garantía de CONTAMINACION ACCIDENTAL. Lo que implica que, EL ASEGURADOR ampara al Asegurado, contra el riesgo de que le sea atribuida Responsabilidad Civil por Contaminación accidental, siempre que se origine en las instalaciones fijas y permanentes o durante el desarrollo de la actividad asegurada, según se designa en las Condiciones Particulares, que sea extraordinario y que no se haya producido de forma intencionada o prevista y consentida, como una consecuencia normal de la actividad realizada en la instalación asegurada o de la posesión de la misma, y que desde el momento en que ha comenzado la emisión causante de la contaminación, hasta que se descubre la existencia de dicha contaminación no haya transcurrido un periodo superior a 120 horas. Lo que no incluye y así se constata en la página 27 de 35 de las Condiciones Particulares y Especiales, como exclusión, la incurrida por daños causados por la contaminación del suelo, las aguas o la atmósfera, o por vibraciones o ruidos, así como por daños derivados de fusión o fisión nuclear, radiación o contaminación radiactiva. La cuantía de la cobertura es de 1.500.000 € por siniestro anual.

Economía circular y prevención y gestión de residuos

Descripción de medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos

El CCVM produce diferentes clases de residuos. En la siguiente tabla se incluyen los RNP (**Residuos No Peligrosos**) y RP (**Residuos Peligrosos**) cuya gestión se realiza a través de Gestor Autorizado.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

CLASIFICACIÓN	TIPO RESIDUO	CANTIDAD KILOGRAMOS GENERADA EN 2022	CANTIDAD KILOGRAMOS GENERADA EN 2021
RAEE	RAEE Pequeños aparatos informáticos con CP y pila Pequeños aparatos < 50 cm	696,66	769
RNP	Madera - Contenedor 30m3 DT, Mezcla res. industriales - Contenedor 30m3 DT, Neumáticos - kilogramos, vidrio,	12.547,12	1406
RP	Aceites usados, pilas, sepiolita, adhesivos y sellantes, envases plásticos y metálicos contaminados, desengrasantes, disolventes, aerosoles, trapos contaminados, etc	1950,82	1436

En el segundo semestre del año 2022 el CCVM ha procedido a construir un denominado Punto Limpio situado en una campa adyacente a la Zona de talleres del Servicio de mantenimiento. Dicho punto limpio incluye una losa de hormigón armado sobre la que de forma separada por tipo de residuos se realiza la deposición de todos los diferentes tipos de residuos de gestión no municipal que se producen. El Punto Limpio se encuentra dividido mediante muros de hormigón para delimitar los diferentes espacios de deposición por tipo de residuo, e incluye dos zonas cubiertas para almacenar temporalmente los Residuos Peligrosos y los productos para tratamientos fitosanitarios.

Las cantidades gestionadas de **Chatarra en 2022** han sido las siguientes:

CONCEPTO PRODUCTO	CANTIDAD KILOGRAMOS 2022	CANTIDAD KILOGRAMOS 2021
ACERO	360	
CABLE 40	162	
CARTER	40	
COBRE	39	89
HIERRO	16440	25940
LATON	2	
PERFILES	120	880

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

También se producen residuos orgánicos como resultado de la actividad de las Cuadras en el CCVM. Los alrededor de 200 caballos que viven de manera permanente en el Club producen una cantidad considerable de estiércol. De la misma forma la paja sucia utilizada en las camas de los caballos es retirada y sustituida por paja limpia con frecuencia suficiente como para asegurar el bien estar de los animales y las condiciones sanitarias necesarias, lo que produce residuos de este tipo.

Ambos tipos de residuos se mezclan en la recogida por parte de Gestor autorizado para ser reutilizado como abono.

Las cantidades gestionadas en 2022 han sido las siguientes:

RETIRADA DE PAJA CUADRAS		
MES	m³ de retirada de paja 2021	m³ de retirada de paja 2022
ENERO	490	685
FEBRERO	650	745
MARZO	885	740
ABRIL	705	655
MAYO	730	760
JUNIO	1.040	1.165
JULIO	600	440
AGOSTO	380	345
SEPTIEMBRE	765	555
OCTUBRE	860	690
NOVIEMBRE	1.030	915
DICIEMBRE	985	910
TOTAL	9.120	8.605
TOTAL kg (m³ * 500 kg)	4.560.000	4.302.500

— Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Estas acciones corresponden a las contratas externas de Restauración del CCVM.

Uso sostenible de los recursos

- Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Materias Primas

Las materias primas utilizadas en el CCVM durante el año 2022 son las siguientes. Respecto a las cantidades de materias primas consumidas se lleva a cabo el control a través de su Servicio de Mantenimiento. Este control se refleja en hojas de cálculo que contienen los datos de cantidad de adquisición de dichas materias primas y fechas en que se adquieren y enlaces a carpetas donde figuran los albaranes y/o facturas correspondientes a cada compra realizada.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

A continuación, se cita para cada tipo de materia prima consumida la regularidad de los consumos y las posibilidades de disminución de las cantidades consumidas o la posibilidad de su reutilización.

-Productos químicos utilizados para el tratamiento de agua de Piscinas.

Para regular las condiciones higiénico sanitarias exigidas por normativa en las piscinas se consumen productos químicos. Su consumo es regular a lo largo de los años siendo en la actualidad costoso y complicado disminuir su consumo por medio de la sustitución de estos aditivos por otros de origen no químico como por ejemplo el agua salada.

Los productos utilizados en 2022 en las piscinas del Club han sido de los siguientes tipos:

- Algucidas
- Cloro en diferentes formas para la desinfección del agua
- Reguladores de PH.

Las cantidades consumidas en 2022 han sido las siguientes para cada tipo de producto.

PRODUCTOS UTILIZADOS	CAJAS	LITROS	KILOGRAMOS
CLORO LÍQUIDO ANTIALGAS, GRANULADO Y CLORIX HIPO CISTERNA			66596
REGULADOR DE PH SIN OLOR		3940	
ALGICIDA LÍQUIDO		500	
REACTIVOS DPD1,DPD3 Y PHENOL	48		
CLORURO DE ALUMINIO			100

Las cantidades de productos consumidos en el año 2021 fueron:

PRODUCTOS UTILIZADOS	CAJAS	LITROS	KILOGRAMOS
AG-500 ANTIALGAS SUPERCONCENTRADO 20L		1100	
CLORIX HIPO DESINFECTANTE AGUAS DE PISCINAS CISTERNAS, CLORIX-90- GRANULADO 30KG, HIPOCLORITO PISCINAS PROFESIONAL ESTABILIZADO			128583
PH-MINUS PRO. REDUCTOR PH ESP. HABITÁCULOS CERRADOS 27KG			16311
PISCIFLOK 22KG			550
REACTIVOS DPD1,DPD3 Y PHENOL	68		
SANICENTRO MULTI-DESINFECCIÓN BACTERICIDA Y FUNGICIDA 5L		100	



EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

-Madera, utilizada para la reparación y construcción de diversas infraestructuras, mobiliario y equipamiento del CCVM. Se han consumido en el año 2022 productos preelaborados de madera en forma de tableros de contrachapado y fenólicos. Dichos productos se transforman en el taller de Carpintería para construir mobiliario urbano para la ocultación de zonas de acopio de RSU (Residuos Sólidos Urbanos), para reparar muebles de madera de los Chalets del Club, suelos, para delimitar zonas de paseo y de instalaciones deportivas a base de vallados de madera, etc. Su consumo anual es variable en función de los trabajos y las obras que sea necesario acometer por necesidades de mantenimiento o de nuevo equipamiento cada año respectivamente.

Respecto a las posibilidades de disminución de consumo de madera nos basamos en la reutilización y en el reciclaje. En el propio CCVM, en su Servicio de Mantenimiento, existe una Unidad de Taller de Carpintería. La existencia de esta unidad hace posible el reaprovechamiento y/o reciclaje de los residuos generados por su actividad o bien por la actividad de diversas instalaciones del club de forma que se disminuye así el consumo de nuevas maderas. Ejemplos de lo anterior pueden ser la adaptación de tablonas, traviesas y diferentes tipos de productos de madera para otros usos tras ser sustituidas mediante labores de corte y adaptación mediante lijados, torneados, etc

Las cantidades expresadas en unidades consumidas en 2022 han sido las siguientes:

CONCEPTO PRODUCTO	CANTIDAD 2022	CANTIDAD 2021	m ³ /PIEZA	TOTAL m ³	DENSIDAD (Kg/m ³)	PESO EN kg
TABLEROS FENOLICOS CARROZADOS DE ABEDUL 1400X1030X21 MM	10		0,030282	0,30282	650	196,83
CONCH.CALABO 2,50*1,22*4MM,7MM,10MM,15MM	21		0,1098	0,5856	475	278,17
CONCH.ABEDUL 2,50*1,25*18MM	5		0,05625	0,28125	650	182,81
CONCH.PINO 2,44*1,22*21MM Y 25MM	4		0,0695128	0,2650256	530	145,15
CONCH.ABEDUL 2,50*1,25*30MM	2		0,09375	0,1875	650	121,88
AGLOMERADO ROBLE 2,44*1,22,19MM	2		0,0565592	0,1131184	770	87,10
TRAVIESAS DABEMA CEPILLADAS Y RETESTEADAS 260*22*12 CM	78		0,06864	5,35392	700	3.747,74

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de Administración

TRAVIESAS DABEMA CEPILLADAS Y RETESTEADAS 300*22*12 CM	6		0,0792	0,4752	700	332,64
CONCH.ABEDUL 2,50*1,25*9MM, 15MM,18 MM	16		0,13125	0,73125	650	475,32
TRAVIESA ECOLOGICA PINO 2M*20CM*10CM ABONOS ALONSO	50		0,04	2	530	1.060,00
TABLERO FENÓLICO CARROZADOS DE ABEDUL MARCA ESTPLY DECK 1400 X 1080 X 21 MM		140	0,031752	4,44528	650	2.889,43
AGLOMERADO HIDROFUGO 2,44*1,22*10MM Y 19MM		3	0,08632	0,116095	530	61,53
LISTONES 220X35X35 PINO		16	0,02695	0,4312	530	228,54

- Fertilizantes y Abonos.

Para el tratamiento agronómico de los Campos de Golf y de diversas praderas del Club se utilizan tanto fertilizantes como abonos de origen natural.

Los Fertilizantes Químicos con contenido en Nitrógeno, Fosfatos y Potasio son utilizados para los campos de Golf y las praderas y se está disminuyendo paulatinamente su uso a favor del uso de Abonos naturales como compost y mantillo. Los fertilizantes y Abonos químicos con contenido en Nitrógenos, Fosfatos y Potasio van siendo disminuidos como resultado de la reducción del uso de productos fitosanitarios y herbicidas, adoptando para el mantenimiento de zonas verdes un plan de gestión integrada que incluye la realización de trabajos de conservación y control ecológico de plagas y enfermedades.

Los abonos naturales como compost y Mantillo se utilizan tanto para el abono de macizos de flores como de setos. La tierra vegetal cribada se utiliza para reponer tierras para posterior plantado de diferentes tipos de plantas autóctonas.

En este caso la cantidad consumida depende fuertemente de las condiciones climatológicas y no puede asegurarse que sea regular su consumo a lo largo de los años.

También se utilizan arenas de río y de albero en cantidades moderadas para la plantación o acondicionamiento de plantas y arbustos en los trabajos de mantenimiento de la Unidad de Jardinería.

Las cantidades consumidas en 2022 han sido las siguientes:

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

PRODUCTO	CANTIDAD M3
MANTILLO REFINADO	40
TIERRA VEGETAL CRIBADA	20
COMPOST VEGETAL	40
BIG -BAG ARENA ALBERO	3
MORRO DE RIO	20
ZAHORRA FINA	20
ARENA RIO LAVADA	10
PIÑONCILLO	30
TURBA RUBIA	56

Los productos que se consumieron en al año 2021 fueron:

PRODUCTO	CANTIDAD M3
ARENA DE RIO LAVADA	20
BIG BAG ARENA ALBERO	2
COMPOST VEGETAL	10
MANTILLO REFINADO	20
MEZCLA TIERRA+MANTILLO+ARENA	15
PIÑONCILLO	20

- Arenas

Las arenas son utilizadas en los campos de Golf como sustrato y también como parte fundamental en las pistas de equitación. Se alterna el uso de arenas húmedas para las Calles y los Tees de los Campos de Golf y también para las Praderas. Las arenas secas se utilizan en menor proporción para los Greenes de los Campos de Golf. También se utilizan arenas especiales para Bunkers de los Campo de Golf y arena cribada para los Tees. Su consumo es regular a lo largo de los años y puede incrementarse puntualmente debido a la necesidad de sustitución parcial o total de la misma en algunas zonas de los Campos de Golf y en praderas cada año dependiendo de la pluviometría y de las temperaturas estivales cada año con el objeto de mantener los Campos y las Praderas en perfecto estado para su uso. No obstante, las arenas utilizadas en diversas instalaciones del CCVM, como son las pistas de hípica o los campos de Golf son objeto de operaciones de mantenimiento que tienden a aumentar su vida útil con el objeto de disminuir la necesidad de nuevos aportes de material y de la generación de residuos. Las cantidades totales por tipo de arenas consumidas en 2022 han sido las siguientes:

TIPO DE ARENA	Suma de KG 2022	Suma de KG 2021
BUNKERS	550.380	793.280
C 0/2 CRIBADA	327.440	360.060
H RP-34 HUMEDA	2.577.620	3.441.040
RP-0508/SECA	578.480	135.760
Total	4.033.920	4.730.140

Tierras_Batidas

Las tierras batidas se utilizan para el acabado superficial de las pistas de tierra de Tenis del Club. Su consumo es regular a lo largo de los años y puede incrementarse puntualmente debido a la necesidad de sustitución parcial o total de la misma en algunas pistas cada año con el objeto de mantenerlas en perfecto estado para su uso. No obstante, las tierras de las pistas de tenis son objeto de operaciones de mantenimiento que tienden a aumentar su vida útil con el objeto de disminuir la necesidad de nuevos aportes de material y de la generación de residuos. Se utilizan productos anticongelantes para evitar la congelación de las tierras de las pistas, así como grancilla para rellenos en pistas.

Las cantidades consumidas en 2022 han sido las siguientes:

TIPO	CANTIDAD kg. AÑO 2022	CANTIDAD kg. AÑO 2021
ANTICONGELANTE SACOS 25 KG	1000	1092
GRANCILLA N°5	3000	1000
TIERRA BATIDA	47344	50696

- Heno, Paja, Viruta, alfalfa y pienso

El Club de Campo aloja y alimenta a un número variable de caballos propiedad de los abonados o usuarios de las instalaciones de Hípica.

Para la alimentación de los caballos se utiliza alfalfa y piensos.

También se utiliza heno y paja para las camas y el acondicionamiento higiénico de las cuadras.

Su consumo es proporcional al número de caballos residentes en el Club a lo largo de los años con el objeto de mantener a los animales ya las instalaciones en perfecto estado desde el punto de vista higiénico sanitario.

*



EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

PRODUCTO	KG. AÑO 2022	KG. AÑO 2021
ALFALFA	3310	2860
AVENA ENTERA DE PRIMERA LIMPIA (SACO 20 KG)	13000	23000
HENO	501570	389450
PAJA	102457	74160
PAQUETE VIRUTA EXTRA	855460	40981
PAVO	89200	69200
SALVADO DE TRIGO (SACO 20 KG)	3040	3500
ZANAHORIAS (10 KG)	38250	38350
CEBADA (SACO 30 KG)		1200
MAÍZ SACO DE 30 KG		180

Consumo energético

- Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética

El Plan Estratégico vigente en el CCVM incluye una serie de medidas para aumentar la Eficiencia Energética de sus instalaciones. Entre las medidas adoptadas en los últimos años destacan las siguientes.

- Obras de mejora de cerramientos de edificios para evitar pérdidas térmicas y mejorar la eficiencia de los sistemas de climatización.
- Instalación de sistemas de control horario y de movimiento para sistemas de iluminación y sistemas eléctricos de climatización.
- Sustitución de gas propano por sistema de Aerotermia para producción de calefacción y agua caliente sanitaria en instalación de Squash.
- Instalación de dos plantas de Biomasa en Chalet de Tenis y Piscina Cubierta para la sustitución de consumo de Gasóleo C para climatización y producción de ACS.

De entre las citadas, en el año 2022 se han llevado a cabo todas las medidas citadas anteriormente.

El resultado de la adopción de estas medidas ha supuesto ahorros en consumo de energía para calefacción que se desarrolla en los siguientes puntos y que se resumen a continuación:

Ahorro de Gasóleo C para calefacción: En comparación con el año 2021, el consumo de Gasóleo C para calefacción ha disminuido en un 63% con la consiguiente disminución de la contaminación atmosférica producida por el CCVM por este concepto. Este es el resultado de la sustitución del consumo de Gasóleo C por Biomasa en el chalé del tenis y de Piscina Cubierta.

Ahorro de consumo de energía térmica global: Por otra parte, la suma de energía obtenida a partir de combustible consumida para calefacción en 2022 ha sido de 1.895.116,14 kWh frente a 2.591.690 en 2021 con un ahorro del 27%, lo que se ha conseguido sustituyendo el propano por Aerotermia en el squash y por el uso de la Biomasa en sustitución de Gasóleo C.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

Ahorro de consumo de energía para calefacción en Chalé de Tenis y Piscina Cubierta:

El consumo de Biomasa, que ha sustituido parcialmente al de Gasóleo C para calefacción del chalet del tenis y de la Piscina cubierta ha sido de 1.013.875 kWh en el año 2022. Como el consumo de Gasóleo C en 2021 fue de 2.421.252 kWh, como el total de los kWh considerando que el gasóleo C y la Biomasa ha sido de 1.895.116,14, se concluye que la eficiencia de la Biomasa frente al gasóleo C en 2022 ha sido un 22% superior en la producción de calefacción.

- Uso de energías renovables

Como se ha mencionado anteriormente se ha implementado en 2022 el uso de Biomasa para producción de agua caliente sanitaria y calefacción en dos edificios del CCVM. El detalle sobre consumo de Biomasa se desarrolla en los puntos siguientes.

Combustibles de calefacción y automoción.

Los consumos energéticos en el CCVM en el año 2022 por cada tipo de combustible son los siguientes:

COMBUSTIBLE	CONSUMO 2022 EN LITROS
GASÓLEO B	94.615
GASÓLEO C	78.823
GASOLINA	34.653
BIOMASA ASTILLA	

Los consumos energéticos en el CCVM en el año 2021 por cada tipo de combustible son los siguientes:

COMBUSTIBLE	CONSUMO 2021 EN LITROS
GASÓLEO B	73.837
GASÓLEO C	216.570
GASOLINA	36.011
PROPANO	26.181



En comparación con el año 2021, se puede observar que si bien el consumo global de Gasóleo B para automoción y de gasolina de 95 octanos es muy similar al del año pasado (ver tabla) el consumo de Gasóleo C para calefacción ha disminuido en un 63% con la consiguiente disminución de la contaminación atmosférica producida por el CCVM por este concepto. Este es el resultado de la sustitución del consumo de Gasóleo C por Biomasa en el chalé del tenis y de Piscina Cubierta.

Así mismo, se ha eliminado al 100% el consumo de propano para calefacción en el squash sustituyéndose por Aerotermia, lo que elimina las emisiones atmosféricas al 100% en este caso.

NOTAS: Los valores de conversión utilizados para el Gasoil B y C y la Gasolina son los publicados por “UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting” del año 2021 como valores PCI.

Biomasa

El consumo de Biomasa, que ha sustituido parcialmente al de Gasóleo C para calefacción del chalé del tenis y de la Piscina cubierta ha sido de 1.013.875 kWh en el año 2022. Como el consumo de Gasóleo C en 2021 fue de 2.421.252 kWh, como el total de los kWh considerando que el gasóleo C y la Biomasa ha sido de 1.895.116,14 ,se concluye que la eficiencia de la Biomasa frente al gasóleo C en 2022 ha sido un 22% superior en la producción de calefacción.

Por otra parte, la suma de energía obtenida a partir de combustible consumida para calefacción en 2022 ha sido de 1.895.116,14 kWh frente a 2.591.690 en 2021 con un ahorro del 27%, lo que se ha conseguido sustituyendo el propano por Aerotermia en el squash y por el uso de la Biomasa en sustitución de Gasóleo C.

PERIODO	KWH CONSUMIDOS
15 de diciembre 2022 a 17 de enero de 2023	66.022
17 de enero a 16 de febrero	176.390
17 de febrero a 15 de marzo	127.364
15 de marzo a 13 de abril	178.175
13 de mayo a 15 de junio	47.630
15 de junio a 14 de julio	27.980

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

14 de julio a 16 de agosto	13.695
16 de agosto a 15 de septiembre	20.218
15 de septiembre a 27 de octubre	38.900
27 de octubre a 18 de noviembre	123.628
18 de noviembre a 15 de diciembre	193.873
Total consumo año natural	1.013.875

Electricidad

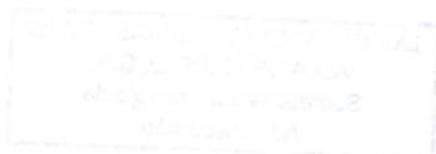
El consumo de electricidad en 2022 ha sido de 4.050.526 frente a 3.842.919 kWh registrados en 2021. Los aproximadamente 200.000 kWh consumidos de más en 2022 respecto a 2021 se corresponden con el aumento de eventos deportivos consumidores de electricidad que se han celebrado en el CCVM.

PERIODO	kWh consumido
ENERO	405.370
FEBRERO	362.476
MARZO	366.418
ABRIL	318.022
MAYO	332.239
JUNIO	389.950
JULIO	400.787
AGOSTO	307.214
SEPTIEMBRE	290.883
OCTUBRE	250.885
NOVIEMBRE	292.699
DICIEMBRE	333.583
TOTAL	4.050.526

En el año 2022 no se ha consumido energía eléctrica procedente de fuentes renovables.

Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

Los consumos de agua en el CCVM son los siguientes en el año 2022.



En el caso de agua potable para consumo procedente del canal de Isabel II el consumo ha sido de 130.122 m³:

AÑO	DESDE	HASTA	CONSUMO m ³
2022	16/12/2021	16/02/2022	18.992
2022	16/12/2022	13/04/2022	16.744
2022	13/04/2022	15/06/2022	23.965
2022	16/06/2022	16/08/2022	25.594
2022	16/08/2022	13/10/2022	22.135
2022	13/10/2022	15/12/2022	22.692
			130.122

Respecto a las aguas procedentes de captaciones en Pozos y en el Río manzanares los consumos han sido los siguientes:

AGUA DE RIEGO M ³	M ³ AÑO 2022	M ³ AÑO 2021
RIO	721.240	663670
PISCINA	47563	36870
BALLESTEROS	35727	19199

El aumento de consumos respecto a 2021 se ha debido en parte al aumento de eventos deportivos consumidores de agua que se han celebrado en el CCVM y los riegos necesarios para mantener en óptimas condiciones de juego para estos eventos nacionales e internacionales como son el Concurso Internacional de saltos en la pista de hierba del Club, el riego de las pistas de tierra batida de tenis para los campeonatos nivel Challenger y a los campeonatos de Hockey Hierba.

También se ha registrado un aumento de consumo en el agua potable debido a la ola de calor extremo del Verano que ha hecho aumentar el consumo de agua en duchas y en fuentes del Club por parte de los usuarios.

Consumos de agua año 2021

AGUA DE RED	AGUAS SUBTERRANEAS (POZOS)	AGUA DE RIO	TOTAL M ³
93.495	56.069	663.370	812.934

Cambio climático

Como se ha ido mencionando en los apartados de este informe, las medidas tomadas en 2022 para mitigar las emisiones de gases a la atmósfera han sido la instalación de 2 plantas de Biomasa para sustituir el gasóleo C para producción de agua caliente sanitaria y

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

calefacción en el Chalet del tenis y la Piscina Climatizada y la eliminación del propano en el Squash para el mismo fin, sustituyéndolo por aerotermia.

También repercuten positivamente las medidas de adquisición de 11 vehículos eléctricos para el área de mantenimiento y de máquinas híbridas para el cuidado de los campos de Golf en sustitución de máquinas de Gasoil.

Mediante estas medidas se reducen las toneladas de CO2 equivalente emitidas a la atmósfera.

Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin

No existen metas de reducción.

Medidas para adaptarse al cambio climático

Teniendo en cuenta los consumos de electricidad y combustibles mencionados en el apartado de Consumos energéticos y usando factores de conversión de la Agencia Internacional de la Energía y de DEFRA se obtiene como cifra correspondiente a Alcance 1 o cifra asociada a las emisiones directas por quemado de Gasóleos B y C, Gasolina 95 y biomasa siguiente:

COMBUSTIBLE	CONSUMO 2022 EN LITROS	KWH/LITRO	KWH	FACTOR KG/CO ₂	KG/CO ₂
GASÓLEO B	94.615	11,18	1.057.795,70	0,26939	284.959,58
GASÓLEO C	78.823	11,18	881.241,14	0,26939	237.397,55
GASOLINA	34.653	10,10	349.995,30	0,27319	95.615,22
BIOMASA ASTILLA			1.013.875,00	0,01292	13.099,27

COMBUSTIBLE	CONSUMO 2021 EN LITROS	KWH/LITRO	KWH	FACTOR KG/CO ₂	KG/CO ₂
GASÓLEO B	73.837	11,18	825.497,66	0,2853	235.489,72
GASÓLEO C	216.570	11,18	2.421.252,60	0,2853	690.710,73
GASOLINA	36.011	10,10	363.711,10	0,2732	99.358,60
PROPANO	26.181	6,51	170.438,31	0,23257	39.638,84

Para el cálculo del Alcance 2, es decir de las emisiones derivadas de los consumos eléctricos, se ha utilizado el factor de conversión publicado por Defra de 0,26155 Kg CO2 eq/kWh, con lo que al consumo eléctrico de 2022 de 4.050.526 kWh le corresponden

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

1.059.415 Ton CO2eq.

Protección de la biodiversidad

-Durante el 2022 hemos estado trazando un plan de restauración ecológica con la realización de un inventario de las diferentes zonas y las prioridades de rehabilitación para recomponer la superficie afectada por impactos ambientales.

-Contamos con un plan de repoblación forestal que incluye el uso de especies autóctonas, xerófilas y adaptadas a las condiciones de cada biotopo en la finca.

-Tenemos un listado de especies en el que calificamos las más beneficiosas y amenazadas, a partir de este adoptamos medidas para su conservación como la colocación y mantenimiento de cajas nido, refugios para quirópteros, bebederos y comederos, también conservamos algunas zonas con mínima intervención para reservorio de biodiversidad. No eliminamos las partes no peligrosas de los viejos árboles muertos para que sirvan de refugio.

-En los últimos años hemos reducido al mínimo el uso de productos fitosanitarios y herbicidas, adoptando para el mantenimiento un plan de gestión integrada que incluye la realización de trabajos de conservación y control ecológico de plagas y enfermedades.

-Estamos realizando un plan de gestión de arbolado que incluye la eliminación de podas drásticas, un protocolo de protección durante la realización de trabajos de mantenimiento y mejora y la no introducción de especies exóticas con el fin de conseguir una superficie arbolada sana.

-La empresa está situada dentro del área protegida bien de interés cultural Casa de Campo y se podría calificar como una gran instalación deportiva al aire libre conformando en su conjunto un parque periurbano, los impactos principales provienen de la propia actividad deportiva como son el mantenimiento de las instalaciones y de la presión humana que supone la continua presencia de jugadores, el consumo energético y la generación de varios tipos de residuos. Las condiciones son marcadas por las del B.I.C. dentro del cual funcionamos como recinto estanco que se gestiona de forma independiente con un uso deportivo y otros complementarios compatibles como la restauración.

Otros aspectos de contaminación

Descripción de medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de la actividad

No se identifican emisiones distintas a las de Gases de Efecto Invernadero.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

4. GESTIÓN SOCIAL Y DE PERSONAL

Principales riesgos que materia de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres

Los principales riesgos detectados han sido evaluados desde un diagnóstico de Igualdad del CCVM adaptándonos a las exigencias de la L.O 2/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. En este sentido se ha evaluado por áreas y objetivos los siguientes:

Área de acceso al empleo objetivo garantizar que las convocatorias de ingreso y los procesos de contratación no contienen elementos de discriminación directa o indirecta, facilitar la incorporación del género subrepresentado a puestos en los que exista un desequilibrio manifiesto o una segregación ocupacional.

Área de formación lograr que el personal adquiera perspectiva de género y Reducir el impacto del cuidado de hijos o de personas dependientes en la promoción Profesional de los trabajadores y trabajadoras.

Área Clasificación profesional catalogación y valoración de puestos de trabajo con criterios no discriminatorios. Facilitar la promoción profesional de las mujeres a categorías donde se encuentran subrepresentadas.

Área retribuciones Acabar con la posible brecha salarial entre hombres y mujeres.

Área de conciliación y corresponsabilidad Fomentar y garantizar que las diferentes medidas de conciliación puedan ser disfrutadas por ambos sexos sin que aquellas sean asumidas exclusivamente por mujeres.

Área de comunicación y lenguaje. Potenciar una imagen no sexista de la empresa en su presentación cara al exterior. Utilización de un lenguaje no sexista en la documentación interna. Sensibilización y creación de un estado de opinión.

Políticas y compromisos

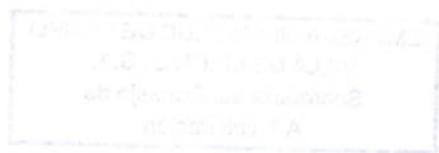
El CCVM tras trabajar sobre el diagnóstico habiendo realizado un registro retributivo y una auditoría retributiva y una evaluación de puestos todo ello siguiendo los modelos oficiales del Ministerio de Igualdad y las exigencias legales L.O y al R.D901/2020 y a 902/2020, declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, , así como el impulso y fomento de medidas para conseguir una igualdad real en nuestra organización. Ha sido aprobado de común acuerdo con la representación sindical el II Plan de Igualdad el 15 de diciembre de 2022 y publicado en el REGCOM. En el plan se recogen estrategias y medidas concretas a realizar en 2023 partiendo de un a formación a toda la plantilla en esta materia para sensibilizar y dar a conocer toda la estrategia.

EMPLEO

- Número de empleados por país

Al cierre del ejercicio 2022 el CCVM ha contado 286 EMPLEADOS (incluidos los directivos)

Al cierre del 2021 conto con 362 empleados



- 1 número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional.

		2022		2021	
		mujeres	hombres	mujeres	hombres
GRUPO 1	GERENCIA		1		1
GRUPO 2	DIRECCION	1	2	1	2
GRUPO 3	ALTA DIERC		1		1
GRUPO 4	JEFE/A SERVICIO		2		2
GRUPO 5	JEFE/A DEPARTAMENTO	2	3	2	3
GRUPO 6	MEDICO/A	1	2		3
GRUPO 7	ATS	1	2	2	1
GRUPO 8	COORDINADOR/A	1	4	1	4
GRUPO 9	OFICIAL ADMINIST.	5	2	5	2
GRUPO 10	ADMINISTRATIVO/A	6	1	6	1
GRUPO 11	AUXILIAR ADMINIST.	9	5	4	6
GRUPO 12	SOCORRISTA/MONITOR/A	3	6	2	7
GRUPO 13	VIGILANT/SOCORRISTA	18	42	17	41
GRUPO 14	ENCARGADO/A		8		6
GRUPO 15	SUBENCAEGADO/A		7		8
GRUPO 16	OFICIAL 1º OFICIO		11		12
GRUPO 17	OFICIAL 1º		22		23
GRUPO 18	OFICAL 2º		22		23
GRUPO 19	OPERARIO/A	2	59	3	54
GRUPO 20	TITULADO SUPERIOR	1		1	
GRUPO 21	JUGADORES HOCKEY	13	21	10	22
total		63	223	54	222

EFFECTIVOS A 31 DIC

Distribución por sexo

Número total de empleados al final del período

Modalidad de contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido	143	30	173
Jornada Completa	141	29	170
Tiempo Parcial	2	1	3
Duración Determinada	76	37	113
Jornada Completa	49	20	69
Tiempo Parcial	27	17	44
Total	219	67	286
2021*	222	54	276

*Nota En el 2021, al ser el 1º año de EINF no se desglosó esta información por modalidad de contrato

Distribución por edad y sexo

Número total de empleados a final del periodo

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Total plantilla
Modalidad de contrato	<30	<30	<30	30-50	30-50	30-50	>50	>50	>50	
Indefinido	1	0	1	81	13	94	61	17	78	173
Jornada Completa	1	0	1	80	13	93	60	16	76	170
Tiempo Parcial	0	0	0	1	0	1	1	1	2	3
Duración Determinada	23	12	35	35	18	53	18	7	25	113
Jornada Completa	13	3	16	24	12	36	12	5	17	69
Tiempo Parcial	10	9	19	11	6	17	6	2	8	44
Total	24	12	36	116	31	147	79	24	103	286

2021*			
EDAD	indefinido	temporal	EFFECTIVOS
30-50	98	45	143
>50	88	14	102
<30	1	30	31
	187	89	276

*Nota; los datos de 2021 se facilitaron sin distinción de sexo por ser el 1º año de EINF y por haber depurado la metodología por el calculo en 2022 teniendo este año un análisis más exhaustivo y preciso

31/12/2021	nº empleados por sexo
Hombre	222
Mujer	54
Total general	276

Para el cálculo de las remuneraciones medias del 2022 se han considerado las retribuciones normalizadas y anualizadas de los empleados coincidiendo con los criterios del registro retributivo

2022	Nº	SALARIO BASE Ef	Tot COMPL.SAL Ef	TOTAL SALARIO Ef	TOTAL Retrib Ef 2021 *
GRUPO 01	GERENCIA	100%	100%	100%	100%
Hombre	1	72.037	27.749	99.782	96.380
Mujer	0	0	0	0	0
GRUPO 02	DIRECCION	0%	-12%	-3%	-7%
Hombre	2	66.201	22.778	88.989	82.896
Mujer	1	66.201	25.421	91.622	88.461
GRUPO 03	ALTA DIREC	100%	100%	100%	100%

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

Hombre	1	72.037	14.669	86.706	83.437
Mujer	0	0	0	0	0
GRUPO 04	JEF SERVICIO	100%	100%	100%	100%
Hombre	2	39.992	26.949	66.940	47.162
Mujer	0	0	0	0	0
GRUPO 05	JEF DTO	6%	-28%	-7%	-8%
Hombre	3	35.430	20.687	56.116	53.733
Mujer	2	33.470	26.481	59.953	0
GRUPO 06	MEDICO/A	2%	42%	13%	10%
Hombre	2	36.136	13.504	49.640	23.676
Mujer	1	35.412	7.788	43.200	21.375
GRUPO 07	ATS	9%	-300%	-33%	-35%
Hombre	1	28.515	4.509	33.024	10.140
Mujer	2	25.952	18.053	44.005	13.933
GRUPO 08	COORDINADOR	0%	10%	4%	-35%
Hombre	4	25.332	20.771	46.093	31.435
Mujer	1	25.340	18.726	44.066	42.594
GRUPO 09	OF ADMON	-14%	-68%	-36%	1%
Hombre	2	21.400	14.533	35.933	37.342
Mujer	5	24.479	24.383	48.866	37.064
GRUPO 10	ADMINISTRAT	0%	-77%	-20%	-20%
Hombre	2	25.040	8.614	33.655	25.769
Mujer	6	25.049	15.272	40.331	30.916
GRUPO 11	AUX ADMININ	-7%	30%	5%	0%
Hombre	5	22.593	11.517	34.110	21.011
Mujer	6	24.234	8.040	32.227	21.054
GRUPO 12	SOCO/MONIT	-7%	39%	9%	60%
Hombre	6	21.946	11.835	33.782	20.475
Mujer	3	23.499	7.259	30.758	8.107
GRUPO 13	VIG/SOC	0%	-9%	-2%	24%
Hombre	42	22.314	8.249	30.563	15.197
Mujer	21	22.247	8.954	31.200	11.556
GRUPO 14	ENCAARGAD	100%	100%	100%	100%
Hombre	6	25.249	22.071	47.320	36.058
Mujer	0	0	0	0	0
GRUPO 15	SUBENCARG	100%	100%	100%	100%
Hombre	8	23.569	16.089	39.658	37.664
Mujer	0	0	0	0	0
GRUPO 16	OFICIAL 1ºOF	100%	100%	100%	100%
Hombre	12	23.035	14.305	37.340	35.537

Mujer	0	0	0	0	0
GRUPO 17	OFICIAL 1ª	100%	100%	100%	100%
Hombre	23	24.119	12.763	36.882	26.528
Mujer	0	0	0	0	0
GRUPO 18	OFICIAL 2ª	100%	100%	100%	13%
Hombre	23	22.217	14.245	36.462	28.175
Mujer	0	0	0	0	0
GRUPO 19	OPERARIO/A	0%	-7%	-2%	13%
Hombre	55	21.761	8.591	30.352	13.051
Mujer	3	21.835	9.818	31.016	11.398
GRUPO 20	TIT.SUPERIOR				0%
Hombre	0	0	0	0	0
Mujer	1	33.957	1.920	35.876	33.822
GRUPO 21	HOCKEY	31%		30%	26%
Hombre	19	35.161	0	35.161	8.669
Mujer	13	24.223	263	24.485	6.373

TOTAL		16%	15%	16%	16%
Hombre	219	18.040	9.163	27.204	27.204
Mujer	65	15.114	7.748	22.862	22.862

Promedio de remuneración por edad

EDAD	EFFECTIVOS	PROMEDIO REMUNERACION 2022
entre 30 y 50	167	30337
mayor de 50	124	35794
menor 30	23	26551

Estos datos promediados de 2022 están calculados con salarios anualizados y normalizados desde la base del Registro retributivo

2021 (Estos datos 2021 están calculados partiendo de los salarios efectivos/reales entre el número de empleado)

Promedio remuneración por edad	
entre30 y50	26.326,54
mayor_50	32.811,91
menor_30	8.454,72
Total general	26.715,97

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

A continuación, se incluye el detalle del registro retributivo de 2021 documento donde se recoge toda la información salarial del CCVM. Este documento tiene por objeto garantizar la transparencia en las percepciones de manera fiel y actualizada y es presentado de acuerdo con el modelo oficial del Ministerio de Igualdad.

REGISTRO SEGÚN LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL APLICABLE A LA EMPRESA

**1.1.a. IMPORTES
EFECTIVOS
Promedios**

Razón Social: Club de Campo Villa de Madrid - NIF: A78010717

PERIODO DE REFERENCIA

01-01-21 fecha inicio

31-12-21 fecha fin

	Nº	Nº SC	SALARIO BASE Ef	Antigüedad	Pto. Trabajo	Comidas	H. Extras	F. Op. Espec.	Reg. Atrasos	Nocturnidad	Festivos	Ded. Plena	Tot COMPL. SAL Ef	TOTAL SALARIO Ef	Tot Extrasal arial Ef	TOTAL Retrib Ef
TOTAL			19%	8%	4%		93%	100%	-56%	100%	16%	61%	16%	18%		18%
Hombre	294	392	13.135	1.795	2.184	0	330	5	19	29	107	214	6.103	19.238	0	19.238
Mujer	67	108	10.618	1.648	2.091	42	24	0	30	0	90	83	5.113	15.731	0	15.731

	Nº	Nº SC	SALARIO BASE Ef	Antigüedad	Pto. Trabajo	Comidas	H. Extras	F. Op. Espec.	Reg. Atrasos	Nocturnidad	Festivos	Ded. Plena	Tot COMPL. SAL Ef	TOTAL SALARIO Ef	Tot Extrasal arial Ef	TOTAL Retrib Ef
GRUPO 01			100%		100%								100%	100%		100%
Hombre	1	1	70.537	0	25.844	0	0	0	0	0	0	0	25.844	96.380	0	96.380
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 02			-4%	-144%	-9%								-14%	-7%		-7%
Hombre	3	3	61.446	1.296	18.667	0	0	0	0	0	0	0	21.450	82.896	0	82.896
Mujer	1	1	63.944	3.157	20.309	0	0	0	0	0	0	0	24.517	88.461	0	88.461
GRUPO 03			100%						100%				100%	100%		100%
Hombre	1	1	70.537	0	0	0	0	0	-64	0	0	0	12.900	83.437	0	83.437
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 04			100%	100%	100%								100%	100%		100%
Hombre	2	2	28.971	2.899	14.672	0	0	0	0	0	0	0	18.191	47.162	0	47.162
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 05			9%	-99%	6%							100%	-38%	-8%		-8%
Hombre	3	3	34.587	4.364	12.186	0	0	0	0	0	0	1.577	19.146	53.733	0	53.733
Mujer	2	2	31.493	8.701	11.478	467	0	0	0	0	0	0	26.328	57.821	0	57.821
GRUPO 06			9%	100%	9%				100%		-120%		12%	10%		10%
Hombre	3	4	17.242	1.892	2.721	0	0	0	107	0	226	0	6.434	23.676	0	23.676
Mujer	1	1	15.745	0	2.485	0	0	0	0	0	496	0	5.630	21.375	0	21.375
GRUPO 07			2%		0%				-150%				-332%	-37%		-37%
Hombre	2	4	8.936	0	1.003	0	0	0	32	0	0	0	1.203	10.140	0	10.140
Mujer	2	4	8.730	1.663	1.000	0	0	0	80	0	584	968	5.204	13.933	0	13.933
GRUPO 08			-33%	18%	-37%		100%		100%		-631%	-54%	-39%	-35%		-35%
Hombre	4	5	18.383	1.835	7.150	0	100	0	68	0	12	3.288	13.052	31.435	0	31.435
Mujer	1	1	24.476	1.503	9.763	0	0	0	0	0	91	5.070	18.118	42.594	0	42.594
GRUPO 09			19%	-217%	24%								-34%	1%		1%
Hombre	2	2	24.476	2.488	9.761	0	0	0	0	0	0	0	12.866	37.342	0	37.342
Mujer	5	6	19.766	7.883	7.382	522	320	0	0	0	0	0	17.298	37.064	0	37.064
GRUPO 10			2%		2%								-85%	-20%		-20%
Hombre	2	2	19.309	0	5.596	0	0	0	0	0	0	0	6.460	25.769	0	25.769
Mujer	7	7	18.960	2.649	5.475	60	91	0	0	0	0	0	11.956	30.916	0	30.916
GRUPO 11			-6%	71%	-6%								14%	0%		0%
Hombre	8	10	14.969	1.638	3.386	0	0	0	0	0	0	0	6.042	21.011	0	21.011
Mujer	4	5	15.844	481	3.588	0	0	0	0	0	0	0	5.210	21.054	0	21.054

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

GRUPO 12			61%	81%	63%					-328%	75%		59%	60%		60%
Hombre	10	12	13.821	978	3.062	0	0	0	9	0	213	0	6.653	20.475	0	20.475
Mujer	3	8	5.388	188	1.130	0	0	0	36	0	54	0	2.719	8.107	0	8.107
GRUPO 13			28%	1%	27%			100%		-1275%	100%	25%	14%	24%		24%
Hombre	67	89	10.895	1.471	1.469	0	32	0	4	10	184	0	4.302	15.197	0	15.197
Mujer	24	46	7.843	1.456	1.068	0	0	0	56	0	138	0	3.713	11.556	0	11.556
GRUPO 14			100%	100%	100%			100%		100%	100%	100%	100%	100%		100%
Hombre	8	8	19.368	6.613	4.305	0	188	0	250	0	117	3.968	16.690	36.058	0	36.058
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 15			100%	100%	100%			100%		100%	100%	100%	100%	100%		100%
Hombre	8	8	21.641	5.307	4.485	0	813	0	0	0	126	1.465	16.022	37.664	0	37.664
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 16			100%	100%	100%			100%		100%	100%	100%	100%	100%		100%
Hombre	12	12	20.848	3.400	4.289	0	818	0	14	0	93	1.167	14.688	35.537	0	35.537
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 17			100%	100%	100%			100%		100%	100%	100%	100%	100%		100%
Hombre	24	29	17.282	3.906	2.343	0	1.038	0	15	17	101	0	9.247	26.528	0	26.528
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 18			100%	100%	100%			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%
Hombre	24	29	16.939	5.024	2.389	0	954	4	48	13	203	178	11.236	28.175	0	28.175
Mujer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO 19			13%	-125%	14%			100%	100%	85%	100%	100%	12%	13%		13%
Hombre	83	132	9.219	795	1.263	0	383	14	16	72	78	0	3.832	13.051	0	13.051
Mujer	5	7	8.030	1.786	1.080	0	0	0	2	0	0	0	3.368	11.398	0	11.398
GRUPO 20																
Hombre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mujer	1	1	33.019	0	0	0	0	0	0	0	0	0	803	33.822	0	33.822
GRUPO 21			26%						100%				100%	26%		26%
Hombre	25	34	8.662	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	8.669	0	8.669
Mujer	11	19	6.373	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.373	0	6.373

Brecha salarial

En el registro retributivo del CCVM del año 2022 que incluye los valores medios de los salarios, complementos salariales, extrasalariales de toda la plantilla desagregada por sexo. Establece medias aritméticas y mediana de lo realmente percibido por cada uno de los conceptos retributivos y en cada grupo profesional según la clasificación aplicable. La brecha salarial para el año 2022 es del 16%.

La brecha salarial de 2021 era de 18%

- Remuneración media de consejeros y directivos.

Los consejeros no tienen retribución vinculada a su actividad en el CCVM. Los directivos están incluidos en las tablas anteriores en el grupo 2

Y los altos directivos fuera de convenio son dos, el gerente y el director de deportes grupo 1 y grupo 3.

- Implantación de políticas de desconexión digital.

Se dispone de política de desconexión digital aprobada el 17 de mayo de 2021.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

- Empleados con discapacidad: 8 personas con discapacidad reconocida de al menos un 33% En 2021 se reportaron 6 personas con discapacidad.
-
- Accesibilidad universal de las personas con discapacidad
El Club de Campo, desde el año 2017 hasta la fecha ha realizado una importante inversión en actualización de instalaciones para adaptarlas a las personas con discapacidad.

ORGANIZACIÓN DE TRABAJO

- Descripción de la organización del tiempo de trabajo

El tiempo de trabajo, la jornada, y su distribución, el horario, se encuentran regulados en el convenio colectivo del CCVM y se negocian con cada convenio colectivo en aplicación del art 37 de la Constitución española. El convenio colectivo actual vigente durante los años 2019/2020/2021 y 2022 recoge en su disposición adicional primera que será la comisión paritaria del convenio la que, a finales de cada año, elaborará el calendario laboral estableciendo las modalidades de jornada, horarios, descansos y vacaciones del año siguiente. En el año 2020 se mantuvieron reuniones con los trabajadores de los diferentes departamentos y sus responsables y con el comité de empresa a fin de concretar los horarios de cada dependencia dado el grado de flexibilidad que es necesario en el CCVM por la diversidad de actividades y servicios y debido a la reducción de la jornada semanal de 37h a 36h y a 35h semanales de cómputo medio semanal que se iba a producir de forma progresiva en los diferentes años de vigencia del convenio. Cada final de año se reúne la comisión paritaria para revisar los mínimos cambios que pudieran ser necesarios por adaptación a las circunstancias en los departamentos. Asimismo, el convenio regula diferentes permisos y licencias que están sujetas a la mera comunicación, de ser causales como los permisos y a la autorización en el caso de las licencias, limitadas por las necesidades del servicio.

- Descripción de las medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de los dos progenitores.

Además de las establecidas en la ley, nuestro convenio para facilitar la conciliación amplia algunos permisos:

Art. 19 i) 2. Por motivos particulares vinculados a la conciliación de la vida familiar, desarrollo cultural y formativo del trabajador 2 días.

19 k) Por un máximo de 3 ocasiones al año y por el tiempo imprescindible para acompañar a los hijos menores de edad, a los padres o cónyuge al medico

19 m) todos los trabajadores /as podrán disfrutar del tiempo indispensable para asistir a tutorías escolares de hijos menores de 18 años o de edad superior sien caso de discapacidad.

El art 22 del convenio Gestación, maternidad, paternidad y guarda legal añade 2 semanas más a las legalmente establecidas como permiso de maternidad y establece los derechos de excedencias de hasta 3 años por el cuidado de hijos para todos los



trabajadores/as. Asimismo, se prevé la excedencia por cuidado de un familiar de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad.

El permiso de lactancia es extensible al padre y se podrá acumular por periodos acumulados de 15 días laborables.

Estas medidas y otras están recogidas en el convenio y en el Plan de Igualdad.

Además, y estudiando cada caso en particular se conceden para conciliación familiar adaptaciones de horarios.

También en 2021 se implanto la modalidad de teletrabajo, permitiendo a los trabajadores/as trabajar a distancia desde sus domicilios lo que permite una mayor conciliación familiar.

- Número de horas de absentismo.

El absentismo del 2022 es de: 2.720 días *7= 19.040 horas totales de absentismo (bajas por enfermedad común y accidentes)

Las contingencias comunes desagregadas por sexo:

Contingencias comunes					
	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
casos	38	20,99%	143	79,01%	182
días de baja	570	20,96%	2.150	79,04%	2.720
Accidentes sin baja					
Accidentes mortales	0	0	0	0	0
Índice de gravedad					

2021

Sexo	Mujer	Hombre	Total
Casos	39	135	174
% Casos	22,41%	77,59%	100,00%
Días de baja	989	3.056	4.045
% Días de baja	24,45%	75,55%	100,00%
Costes (€)	59.521,94	153.746,46	213.268,41

SEGURIDAD Y SALUD

- Descripción de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo

Seguridad: El CCVM cuenta con un servicio de prevención ajeno Novotec que además de la formación de todo el personal de nueva incorporación en los riesgos propios de cada puesto, analiza todos los riesgos del personal especialmente sensible analizando el puesto y las limitaciones o restricciones, así como la posible adecuación de las labores.

El servicio de prevención realiza una planificación de la actividad preventiva anual con visitas periódicas a las instalaciones y estudio de cualquier incidencia que se le traslade.

Realizamos inventario de epis periódico y de su uso, formando a los responsables

Salud: Se facilita a Los trabajadores/as revisión médica anual en horario de trabajo. La empresa encargada de la seguridad Ibersis en 2022. En este sentido también se ha impartido formación en el uso y manejo de desfibriladores, ya que el CCVM cuenta con varios.

Contamos con un botiquín atendido permanentemente por profesionales sanitarios médicos y ats a los que podemos asistir en caso de alguna incidencia médica. El CCVM cuenta con un vehículo de intervención sanitaria VIR para la atención de emergencias

Comité de seguridad y salud este comité formado paritariamente por miembros del comité de trabajadores y de la empresa en la que en reuniones periódicas los trabajadores trasladan a la empresa las cuestiones sobre seguridad o salud que tengan y se resuelven.

- Accidentes de trabajo

No se ha producido ninguna enfermedad profesional durante el 2022
En 2021 no se produjo ninguna enfermedad profesional.

- Índices de frecuencias de accidentes (sin contar itinere)

Durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022 han sufrido los datos de siniestralidad e índices de frecuencia y gravedad siguientes:

Accidentes de trabajo				
	MUJERES		HOMBRES	
casos	1	16,67%	5	83,33%
días de baja	7	15,22%	39	84,78%
horas trabajadas	86026		311219	
acc mortales	0		0	
índice frecuencia	11,6		16	
índice de gravedad	0		0,1	

2021	acc. Con baja	acc. Mortales	h. trabajadas	Jornadas perdidas	índice de frecuencia	índice de gravedad
mujer	0	0	90.879,00	0	0	0
hombre	9	0	416.667,00	568	21,5	1,3

(*) Para los cálculos de los índices se han tenido en cuenta el número total de horas trabajadas anual.

- Casos Covid en 2022

Se han producido un total de 56 casos de baja por covid ascendiendo a 485 días de baja.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

FORMACIÓN

- Descripción de las políticas implementadas en el campo de la formación.

El CCVM garantiza la igualdad de oportunidades de acceso a la formación para todos y todas las trabajadoras potenciando la formación a distancia para aquellos trabajadores que han optado por la modalidad de teletrabajo.

El CCVM cuenta con un plan de formación para la capacitación continua de todos los trabajadores, así como cubrir las necesidades que surgen por nuevos procedimientos o tecnologías, asimismo se cubren las imposiciones formativas legales como formación en Igualdad, o prevención de riesgos laborales, informando y contando con la representación de los trabajadores. Estos datos están registrados en Fundae en cuanto a la formación bonificada.

- Cantidad de horas de formación por categoría profesional.

Formados en horas por categoría profesional

Horas formación en 2022			2021
GRUPO 1	GERENCIA	0	0
GRUPO 2	DIRECCION	6	8
GRUPO 3	ALTA DIERC	2	0
GRUPO 4	JEFE/A SERVICIO	60	2
GRUPO 5	JEFE/A DEPARTAMENTO	4	10
GRUPO 6	MEDICO/A		0
GRUPO 7	ATS		2
GRUPO 8	COORDINADOR/A	10	135
GRUPO 9	OFICIAL ADMINIST.	4,5	14
GRUPO 10	ADMINISTRATIVO/A	1,5	14
GRUPO 11	AUXILIAR ADMINIST.	51	86
GRUPO 12	SOCORRISTA/MONITOR/A	354	0
GRUPO 13	VIGILANT/SOCORRISTA	1047	234
GRUPO 14	ENCARGADO/A	43	32

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

GRUPO 15	SUBENCAEGADO/A	26	28
GRUPO 16	OFICIAL 1º OFICIO	57	54
GRUPO 17	OFICIAL 1º	50,5	134
GRUPO 18	OFICAL 2º	78	64
GRUPO 19	OPERARIO/A	948,5	260
GRUPO 20	TITULADO SUPERIOR	100	2
GRUPO 21	JUGADORES HOCKEY		
TOTAL		2843	1079

- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo: promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial, por edad sexo y clasificación profesional

Nota aclaratoria sobre los datos del 2021: por ser el 1º año que realizamos el EINF la metodología utilizada para el calculo y se ha modificado siendo más precisa.

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

2022

Número total de empleados al final del período

Modalidad de Contrato	Número total de empleados al final del período										Director A	Total	2021											
	GERENTE	DIRECTOR	JEFE DE DEPT	JEFE DE DEPT/MEDICO	A.T.S.	TITULADO	ADMINIST	AUX. ADM	VIGILANT	ENCARGA				SUBENCA	OFICIAL 1	OFICIAL 2	OPERARIC	OFICIAL A	COORDIN	SOCORRIS	Hockey			
Total Indefinidos	1	3	0	5	2	2	1	6	9	30	8	7	11	20	20	33	5	3	6	0	1	173	154	
Indefinidos Hombres	1	2	0	3	2	0	0	5	23	8	7	11	20	20	31	1	2	6	0	1	143			
Jornada Completa	1	2	0	2	1	0	0	5	22	8	7	11	20	20	31	1	2	6	0	1	140			
Tiempo Parcial	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2		
Indefinidos Mujeres	0	1	0	2	0	2	1	6	4	7	0	0	0	0	2	4	1	0	0	0	0	30		
Jornada Completa	0	1	0	2	0	1	1	6	4	7	0	0	0	0	2	4	1	0	0	0	0	29		
Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
Total Duración Determinada	0	0	2	0	1	1	0	1	5	30	0	0	2	2	28	2	2	3	34	0	0	113	33	
Dur. Determinada Hombres	0	0	2	0	0	1	0	0	19	0	0	0	2	2	26	1	2	0	21	0	0	76	69	
Jornada Completa	0	0	1	0	0	1	0	0	17	0	0	0	0	0	26	1	2	0	0	0	0	48		
Tiempo Parcial	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	20	0	0	27		
Dur. Determinada Mujeres	0	0	0	1	0	0	1	5	11	0	0	0	0	0	2	1	0	3	13	0	0	37	20	
Jornada Completa	0	0	0	1	0	0	0	1	4	9	0	0	0	0	2	0	0	3	13	0	0	20		
Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	17		
Total	1	3	2	5	3	3	1	7	14	60	8	7	11	22	22	61	7	5	9	34	1	286	276	

Total Número de despidos

Nº de despidos Hombres

Nº de despidos Mujeres

Promedio de empleados en el período

Modalidad de Contrato	Promedio de empleados en el período										Director A	Total												
	GERENTE	DIRECTOR	JEFE DE DEPT	JEFE DE DEPT/MEDICO	A.T.S.	TITULADO	ADMINIST	AUX. ADM	VIGILANT	ENCARGA			SUBENCA	OFICIAL 1	OFICIAL 2	OPERARIC	OFICIAL A	COORDIN	SOCORRIS	Hockey				
Total Indefinidos	1	3	0	5	2	2	1	6	8,05	32,11	8	7	11	20,84	20,29	34,32	5	3	6,75	0	1	177,36	145,45	
Indefinidos Hombres	1	2	0	3	2	0	0	5	23	8	7	11	20,84	20,29	32,32	1	2	6	0	1	143,74			
Jornada Completa	1	2	0	2	1	0	0	5	22,95	8	7	11	20,81	20,29	31,69	1	2	6	0	1	143,74			
Tiempo Parcial	0	0	0	0	1	0	0	0	0,05	0	0	0	0,03	0	0,63	0	0	0	0	0	0	1,71		
Indefinidos Mujeres	0	1	0	2	0	2	1	6	3,05	9,11	0	0	0	0	2	4	1	0,75	0	0	0	31,91		
Jornada Completa	0	1	0	0	0	1	1	6	3,05	9,11	0	0	0	0	2	4	1	0,75	0	0	0	30,91		
Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
Total Duración Determinada	0	0	2	0	1	1	0	1,18	3,31	24,58	0	0	1,1	2	29,93	2	2	3,68	27,27	0	0	101,44		
Dur. Determinada Hombres	0	0	2	0	0	1	0	0,3	0,54	16,89	0	0	1,1	2	28,11	1	2	0,66	16,56	0	0	72,55		
Jornada Completa	0	0	1	0	0	1	0	0,3	0,54	16,26	0	0	0,03	0	28,11	1	2	0,66	1	0	52,29			
Tiempo Parcial	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0,63	0	0	1,07	2	0	0	0	15,56	0	0	20,26			
Dur. Determinada Mujeres	0	0	0	1	0	0	0	0,88	2,77	7,69	0	0	0	1,82	1	0	3,02	10,71	0	0	28,89			
Jornada Completa	0	0	0	1	0	0	0	0,88	2,72	7,04	0	0	0	1,82	0	0	2,53	10,71	0	0	15,99			
Tiempo Parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0,05	0,65	0	0	0	0	0	0	0,49	10,71	0	0	12,9			
Total	1	3	2	5	3	3	1	7,18	11,36	56,69	8	7	11	21,94	22,29	64,25	7	5	10,43	27,27	1	278,8		

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración

Número de contratos mes a mes 2021 (*)

		enero	febr	marzo	abril	mayo	junio	julio	agost	sept	oct	nov	dici	media
indefinidos/ tp completo	mujeres	33	33	33	33	33	32	32	32	32	32	32	31	32,33
	hombres	146	146	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145,08
indefinidos/ tp parcial	mujeres	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1,58
	hombres	6	6	5	5	5	4	4	4	4	5	5	7	5
temporales/ tp completo	mujeres	4	5	6	8	10	18	20	17	6	5	4	9	9,33
	hombres	36	40	42	43	48	82	101	100	39	48	48	45	56
Temporales /tp parcial	mujeres	12	13	14	14	11	3	3	3	11	12	12	13	10,08
	hombres	19	19	19	19	18	4	4	4	21	23	22	23	16,25
		257	263	265	268	271	290	311	307	260	272	270	275	275,75

DISTRIBUCIÓN POR JORNADA Y SEXO

sexo	completa	parcial	Total general
Hombre	193	30	223
Mujer	39	14	53
Total general	232	44	276

distribución por jornada y edad			
rango edad	completa	parcial	Total general
entre30_y_50	131	12	143
mayor_50	90	12	102
menor_30	11	20	31
Total general	232	44	276

distribución por tipo de contrato y sexo			
	temporal	indefinido	total
Hombre	69	154	223
Mujer	20	33	53
Total general	89	187	276

distribución por edad y contrato			
	temporal	indefinido	Total
entre30_y_50	45	98	143
mayor_50	14	88	102
menor_30	30	1	31
Total general	89	187	276

Por grupo profesional y jornada			
	j. completa	j. parcial	Total general
GRUPO 01	1		1
GRUPO 02	3		3
GRUPO 03	1		1
GRUPO 04	1	1	2
GRUPO 05	5		5
GRUPO 06	2	1	3
GRUPO 07	2	1	3
GRUPO 08	5		5
GRUPO 09	6	1	7
GRUPO 10	7		7
GRUPO 11	10		10
GRUPO 12	8	1	9
GRUPO 13	55	4	59
GRUPO 14	6		6
GRUPO 15	8		8
GRUPO 16	12		12
GRUPO 17	21	2	23
GRUPO 18	21	2	23
GRUPO 19	56	1	57
GRUPO 20	1		1
GRUPO 21	1	30	31
Total general	232	44	276

(*)Nota: Debido a la poca madurez del programa que nos reporta los datos no podemos en este momento sacar los datos de número de contratos desglosados por grupo profesional y por edad.

2022 Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo: promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial, por edad sexo y clasificación profesional

EMPRESA MIXTA CLUB DE CAMPO
VILLA DE MADRID, S.A.
Secretaría del Consejo de
Administración